

poleca:

DZIENNIK  
GAZETA PRAWNA

# LEGALIZACJA PRACY CUDZOZIEMCÓW

25 MAJA 2020, WARSZAWA



  
**INFOR**  
Zał. R. Pińkowski w 1987 r.

[www.infor.pl](http://www.infor.pl)

# LEGALIZACJA PRACY CUDZOZIEMCÓW

# 25

MAJA 2020

Centrum Konferencyjne  
Golden Floor,  
ul.Chłodna 51, Warszawa

Szanowni Państwo,

**Aktualna sytuacja na rynku pracy stoi na przeszkodzie w bieżącej działalności i dalszym rozwoju firm.** Niedobór pracowników, stał się istotnym ograniczeniem w działalności gospodarczej, której znaczenie wzrosło w największym stopniu w ostatnich latach. W budownictwie czy transporcie ponad 40 proc. firm zgłasza ten czynnik jako barierę w prowadzeniu bieżącej działalności. Niedobory na rynku pracy łagodzone są w pewien sposób przez imigrację napływającą do Polski. Spośród obcokrajowców najwięcej pracowników jest z Ukrainy oraz Białorusi. Jednak popyt na pracowników z zagranicy będzie rósł, a kurczące się zasoby kadrowe wśród pracowników z Ukrainy oraz ich rosnące żądania płacowe będą w coraz większym stopniu skłaniać polskie przedsiębiorstwa do przyjmowania siły roboczej także z dalszych krajów.

**Zapraszamy Państwa na szkolenie, którego celem jest praktyczne przeprowadzenie przez cały proces zatrudnienia cudzoziemca.** Udział w szkoleniu zapewni wiedzę i praktyczne porady, dzięki którym zatrudnią Państwo cudzoziemca zgodnie z przepisami w możliwie najkrótszym czasie.

# AGENDA

**WARSZAWA 25 maja 2020**  
Golden Floor Tower, ul. Chłodna 51, Warszawa

## **25 MAJA**

### **9.00 – 9.30 Rejestracja Gości**

### **9.30 – 11.00**

- Definicja pracy – praca wymagająca zezwolenia na pracę i praca niewymagająca zezwolenia, w szczególności:
  - jakie aktywności zawodowe wymagają zezwolenia na pracę?
  - którzy cudzoziemcy są zwolnieni z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę?
- Procedura uzyskiwania zezwolenia na pracę typu A – najczęściej spotykane wyzwania, w szczególności:
  - gdzie złożyć wniosek i ile trwa procedura?
  - jakie dokumenty należy złożyć wraz z wnioskiem o wydanie zezwolenia?

### **11.00 – 11.15 PRZERWA KAWOWA**

### **11.15 – 13.00**

- Test rynku pracy, w szczególności:
  - kiedy jest konieczny i jak go uzyskać?
  - jak długo zachowuje on swoją ważność?
  - kiedy cudzoziemiec jest zwolniony z testu rynku pracy?
  - czy skierowanie kandydatów przed urząd pracy oznacza brak możliwości uzyskania testu rynku pracy?
- Przedłużenie zezwolenia na pracę, w szczególności:
  - jaki jest termin na złożenie wniosku?
  - jakie dokumenty należy złożyć wraz z wnioskiem o przedłużenie zezwolenia?
  - czy w okresie oczekiwania na nowe zezwolenie cudzoziemiec może pracować?

### **13.00 – 13.30 LUNCH**

### **13.30 – 15.30**

- Zatrudnianie cudzoziemców zza wschodniej granicy - oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, w szczególności:
  - gdzie złożyć wniosek i ile trwa procedura?
  - jakie dokumenty należy złożyć wraz z wnioskiem o wpis oświadczenia do ewidencji?
  - kiedy urząd pracy może odmówić wpisu oświadczenia?
  - jakie obowiązki notyfikacje ma pracodawca?
  - jaki liczyć okres ważności oświadczenia?
- Warunki wjazdu i pobytu w Polsce, w szczególności:
  - jakie dokumenty powinien posiadać cudzoziemiec przy wjeździe do Polski?
  - jakie tytuły pobytowe uprawniają cudzoziemca do pracy w Polsce?

### **15.30 ZAKOŃCZENIE**



## **TOMASZ ROGALA**

**Radca prawny, starszy prawnik, szef zespołu global mobility&immigration w kancelarii PCS Paruch Chruściel Schiffter**

Posiada ponad 8-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie doradztwa w obszarze prawa pracy i prawa imigracyjnego. Zarządza projektami z zakresu międzynarodowej mobilności pracowników, takimi jak transfery wewnątrz grupy kapitałowej (intra-corporate transfers) oraz delegowania w celu świadczenia usług, a także projektami dotyczącymi lokalnego zatrudnienia cudzoziemców w Polsce.

Reprezentuje klientów w postępowaniach dot. legalizacji zatrudnienia i pobytu cudzoziemców przed organami administracyjnymi w obu instancjach oraz sądami. Doradza kompleksowo w obszarze wszystkich aspektów HR związanych z zatrudnieniem cudzoziemców oraz prowadzi szkolenia i warsztaty dot. tych zagadnień. Autor publikacji prasowych i komentarzy dot. tematu zatrudniania cudzoziemców.

Niezależnie od zagadnień mobilności pracowniczej i zatrudniania cudzoziemców, doradza w pełnym spektrum indywidualnego i zbiorowego prawa pracy, w tym w zakresie zagadnień takich jak zwolnienia, restrukturyzacje, relacje ze związkami zawodowymi i innymi przedstawicielstwami pracowników, kształtowanie systemów wynagradzania, zarządzanie czasem pracy, przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi. Reprezentuje klientów w sprawach sądowych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych.